03 BP 92 Porto-Novo. République du Bénin

Téléphone : (+229) 01 **0146291467/ 01 95173662**

Email : ididongbenin@gmail.com

Site Internet : www.ididong.org

TERMES DE REFERENCE

Recrutement d'un consultant pour l'évaluation finale du Plan Stratégique 2019–2024 et l'élaboration du Plan Stratégique 2025–2030 de l'ONG IDID

Juin 2025

1. Contexte et justification

Créée en 2004 et enregistrée officiellement le 18 avril 2006 sous le numéro N°2006/045/SG/STCCD à la préfecture de Porto-Novo, l'Organisation Non Gouvernementale Initiatives pour un Développement Intégré Durable (IDID) œuvre depuis près de deux décennies pour l'amélioration durable des conditions de vie des populations vulnérables au Bénin. Son siège, fonctionnel depuis 2012, est situé dans le quartier Guévié-Djèganto (Djègan-Daho), 2e arrondissement de Porto-Novo, et abrite une équipe pluridisciplinaire jeune, dynamique et expérimentée en développement local, en gouvernance environnementale et en inclusion sociale.

IDID s'est donnée pour mission de contribuer au développement durable à travers :

- la sécurité alimentaire et nutritionnelle,
- l'adaptation aux changements climatiques,
- la protection et la gestion durable des ressources naturelles,
- la promotion des énergies renouvelables,
- et le renforcement des capacités des communautés, en particulier des femmes et des jeunes, par la recherche-action participative, l'entrepreneuriat vert, et l'innovation locale.

Depuis sa création, IDID a mis en œuvre 23 projets majeurs touchant directement près de 15 000 bénéficiaires et 47 000 indirectement, dans des domaines clés tels que :

- la résilience des systèmes agricoles,
- la valorisation des produits forestiers non ligneux (PFNL),
- l'économie verte et circulaire,
- la gouvernance locale participative,
- la lutte contre les violences basées sur le genre (VBG).

L'ONG a reçu plusieurs reconnaissances, dont le Label Qualité de la Maison de la Société Civile (MdSC), témoignage de son professionnalisme et de son impact sur le terrain.

En 2019, IDID a élaboré un Plan Stratégique 2019–2024 structurant son action autour de quatre axes d'intervention stratégiques :

- Sécurité alimentaire et résilience aux changements climatiques
- Protection et gestion durable de l'environnement
- Entrepreneuriat vert au profit des jeunes et des femmes
- Renforcement des capacités, inclusion sociale et égalité de genre

À l'échéance de ce cadre stratégique (décembre 2024), et dans un contexte marqué par :

- l’évolution des priorités nationales (PLAN D’ACTION DU GOUVERNEMENT- PAG, SCAPP, etc.),
- l’accélération des crises climatiques, alimentaires et énergétiques,
- l’Agenda 2030 des Objectifs de Développement Durable (ODD),
- et l'émergence de nouveaux défis territoriaux (urbanisation, migration, insécurité foncière, crises sanitaires),

il devient impératif pour IDID de :

- évaluer de manière rigoureuse et participative les performances, les résultats et les limites de son plan stratégique 2019–2024,
- capitaliser les acquis et les leçons apprises pour renforcer son positionnement institutionnel,
- co-construire un nouveau plan stratégique quinquennal (2025–2030) aligné sur les aspirations des communautés, les priorités gouvernementales, et les partenariats techniques et financiers, tout en tenant compte de ses propres capacités et ambitions de croissance.

Cette démarche vise à assurer une plus grande cohérence stratégique, efficacité opérationnelle et durabilité des actions de l’ONG IDID dans un environnement de plus en plus complexe, changeant et compétitif.

2. Objectifs de la mission

2.1. Objectif général :

Évaluer de manière participative la mise en œuvre du Plan Stratégique 2019–2024 de l’ONG IDID et élaborer un nouveau Plan Stratégique 2025–2030 fondé sur les acquis, les leçons apprises et les nouvelles priorités stratégiques de développement.

2.2. Objectifs spécifiques:

- Analyser le degré d’atteinte des résultats attendus dans le plan stratégique 2019–2024.
- Identifier les forces, faiblesses, opportunités et menaces (SWOT) liées à la mise en œuvre du plan.
- Mesurer les impacts du plan sur les bénéficiaires et les communautés cibles.
- Collecter les perceptions des parties prenantes internes et externes (partenaires, bénéficiaires, collectivités, techniciens).

- Élaborer un nouveau plan stratégique 2025–2030 cohérent, réaliste et aligné sur les priorités nationales et internationales (ODD, climat, inclusion, innovation).
- Proposer un cadre de suivi-évaluation et un plan de financement du nouveau plan stratégique.

3. Résultats attendus

- Un rapport d'évaluation finale du Plan Stratégique 2019–2024, incluant une analyse critique, des études de cas, et des recommandations stratégiques.
- Une note de cadrage stratégique participative fondée sur les priorités des parties prenantes.
- Un nouveau Plan Stratégique 2025–2030, structuré, budgétisé, avec une théorie du changement, un cadre de résultats, et un mécanisme de suivi-évaluation intégré.
- Une présentation PPT du processus, des résultats de l'évaluation et des orientations du nouveau plan.

4. Méthodologie proposée

La méthodologie devra être participative, inclusive, basée sur :

- Des revues documentaires (rapports IDID, audits, évaluations, documents de politique nationale et sectorielle).
- Des entretiens individuels et des focus group avec les bénéficiaires, les cadres de l'ONG, les partenaires techniques et financiers, les autorités locales.
- Une analyse SWOT organisationnelle.
- Une enquête rapide de perception (quantitative et qualitative).
- Une co-construction du nouveau plan lors d'ateliers participatifs multi-acteurs.
- Une analyse prospective tenant compte des enjeux 2030 (changement climatique, sécurité alimentaire, autonomisation des femmes et jeunes, innovation sociale, Eau et Assainissement).

5. Durée de la mission

La mission s'étalera sur une durée de 27 à 30 jours calendaires (maximum), répartis comme suit :

- Phase 1 : Préparation méthodologique et revue documentaire (5 jours)
- Phase 2 : Collecte de données de terrain (05 jours)
- Phase 3 : Analyse et rédaction du rapport d'évaluation (07 jours)
- Phase 4 : Élaboration du nouveau Plan Stratégique (07-10 jours)

- Phase 5 : Restitution et validation (3 jours)

6. Profil du consultant ou cabinet attendu

- Expérience confirmée (min. 5 ans) en évaluation de plans stratégiques et planification institutionnelle d'ONG ou d'institutions de développement.
- Expertise en développement durable, gouvernance, inclusion sociale, ou changement climatique.
- Bonne connaissance du contexte béninois et ouest-africain.
- Maîtrise des approches participatives et des outils de planification stratégique.
- Aisance rédactionnelle en français et capacité à animer des ateliers multiacteurs.

7. Livrables attendus

- Rapport méthodologique validé
- Rapport d'évaluation du Plan 2019–2024
- Nouveau Plan Stratégique 2025–2030 structuré
- Plan de suivi-évaluation et budget prévisionnel
- Outils annexes (cadre logique, TOC, organigramme stratégique, PPT de présentation)

8. Modalités de soumission

Les consultants intéressés sont invités à soumettre un dossier comprenant :

- Une brève presentation du consultant et/ou du cabinet
- Une note méthodologique détaillée
- Un chronogramme
- Une offre financière détaillée
- Le CV du consultant principal et des experts associés
- Deux références pertinentes

9. Critères de sélection du consultant/cabinet

Les propositions seront évaluées en tenant compte de la capacité du consultant ou du cabinet à:

- Conduire des processus participatifs et inclusifs avec des preuves de réalisations antérieures.

- Accompagner des dynamiques de co-construction avec les équipes de terrain et les parties prenantes locales.
- Proposer une méthodologie centrée sur l'appropriation locale, l'animation d'ateliers participatifs et la mobilisation des savoirs endogènes.
- Garantir une posture de facilitateur et non de producteur externe de la stratégie.

NB : Une attention particulière sera portée à la capacité du consultant à créer un cadre de dialogue et de construction collective, conformément à la philosophie de l'ONG IDID.

10. Coordination et supervision

La mission sera pilotée par la Direction Exécutive de IDID avec l'appui d'un Comité de pilotage composé de membres du CA, de partenaires techniques, et de représentants des bénéficiaires.

11. Comment postuler ?

Les candidats peuvent soumettre leur offre technique et financière par voie électronique à l'adresse : recrutement.ididong@gmail.com avec objet « Avis d'appel à candidature – **Recrutement de consultant pour actualisation de plan stratégique** » ou sous pli fermé dans deux enveloppes séparées portant sur le verso « offre technique » et « offre financière » en fonction des offres. Chacune de ces enveloppes (offre technique et offre financière) doit être placée dans un seul pli fermé sans logo, portant la mention « Avis d'appel à candidature – **Recrutement de consultant pour l'évaluation finale du Plan Stratégique 2019–2024 et élaboration du Plan Stratégique 2025–2030 de l'ONG IDID** - A n'ouvrir qu'en séance » et sera déposé au secrétariat de IDID-ONG sis au quartier Djègan-Daho Von de l'église christianisme céleste en face du marché de Djègan-Daho

Tél : **0146291467/ 0195173662** au plus tard le **07 Juillet 2025 à 10H 00** Précise.